

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člen skupiny firem AVE CZ

ÚVODNÍ ČÁST – TITULNÍ LIST

Integrovaný systém řízení zahrnuje politiky kvality, ekologie, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti informací. Politika integrovaného systému řízení navazuje na politiku skupiny firem AVE CZ. Jako součást podnikatelské strategie organizace HERKUL a.s. člen skupiny firem AVE CZ, jsou ve společnosti zavedeny základní hodnoty podnikání zaměřené na kvalitu pro zákazníky, šetrnost k životnímu prostředí, hospodaření energií, bezpečnost práce a bezpečnost informací. Politika IMS je v souladu s požadavky aktuálních systémových norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, EN 13108-1, EN 13108-2, EN 13108-5, EN 13108-8, ČSN 736121, ČSN 736120, ČSN EN ISO 3834-2, EN 1090-1+A1, ČSN EN 206+A2, ČSN P 732404, ČSN 736131, EN 15258 a ČSN 746077.

Zainteresované strany stavební společnosti HERKUL a.s.



Dílčí politiky jsou východiskem pro konkrétní cíle, ke kterým jsou programově stanoveny lidské zdroje, materiální zdroje, časový rámec a je zavedena kontrola plnění. Tak je dán předpoklad vhodného chování ke všem zainteresovaným stranám, potřebných zlepšení stavu kvality produktů, vlivu na kvalitu životního prostředí, hospodaření s energií i ochrana zdraví všech vlastních i externích účastníků, plnění všech požadavků na společenskou odpovědnost vůči všem partnerům a ochrany informačních aktiv.

Politika je veřejný dokument a platí pro období 2024-2027.

OBSAH POLITIKY INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU:

| | |
|---------|---|
| úvod | Titulní list |
| část Q | Kvalita |
| část E | Životní prostředí a hospodaření s energií |
| část B | Bezpečnost práce |
| část BI | Bezpečnost informací |

S touto politikou integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člena skupiny firem AVE CZ je každý zaměstnanec povinen se seznámit, ale zároveň si ji musí i plně osvojit. Tato politika je veřejným dokumentem a tvoří součást prezentace společnosti HERKUL a.s. na veřejnosti.

V Obrnicích dne: 31.7.2024

Ing. Šárka Bukovská
Předsedkyně představenstva

Ing. Michal Klimeš
Člen představenstva

Bc. Jakub Karel
Člen představenstva

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člen skupiny firem AVE CZ



ČÁST Q – POLITIKA KVALITY



SYSTÉM ŘÍZENÍ KVALITY JE RELEVANTNÍ KONTEXTU ORGANIZACE HERKUL a.s. A VŠEM EXTERNÍM A INTERNÍM ASPEKTŮM S VLIVEM NA KVALITU.

ZÁKLADEM POLITIKY KVALITY JSOU NÁSLEDUJÍCÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI HERKUL a.s.:

1. Kvalitu produktů odpovídá požadavkům a přání zákazníků a platným zákonným předpisům a nařízením. Současně zavedený QMS zajišťuje plnění požadavků a očekávání všech zainteresovaných stran.
2. Plnění požadavků na kvalitu je základní předpoklad maximální spokojenosti zákazníků.
3. Součástí kvality je včasnost předání díla a podpůrné služby.
4. Všichni subdodavatelé, kteří se podílejí na provedení díla, podléhají vnitřnímu schvalovacímu procesu HERKUL a.s. a splňují všechny požadavky na kvalitu. Každý subdodavatel je cíleně veden směrem k pozitivnímu ovlivnění výstupní kvality našich produktů.
5. Kompetence zaměstnanců i subdodavatelů k naplnění požadavků na kvalitu díla je zajišťována také prováděním vstupních a periodických, odborných i zákonných školení.
6. Každý, kdo se podílí na zakázce si je vědom své odpovědnosti a trvalého dohledu organizace nad kvalitou odváděné práce.
7. Kvalitu produktů určuje kvalita řídicích, realizačních a podpůrných procesů, proto zlepšujeme kvalitu všech procesů při provádění zakázky.
8. Každý musí být pro prováděné práce kvalifikován, mít co nejlepší praxi a znalosti, každý musí znát pravomoci a odpovědnosti za vykonávané činnosti ovlivňující spokojenost zákazníků. Vysoká úroveň znalostí a odbornost je vyžadována od všech na pracovištích HERKUL a.s.
9. Nedílnou součástí QMS je udržování a trvalé zlepšování výkonnosti a efektivnosti systému managementu kvality.
10. Společnost HERKUL a. s. zajišťuje dostupnost všech zdrojů potřebných pro efektivní fungování systému QMS a jeho procesů.

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člen skupiny firem AVE CZ



ČÁST E – POLITIKA EKOLOGIE A HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ

SYSTÉM ŘÍZENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ ORGANIZACE HERKUL a.s. ODPOVÍDÁ VŠEM ENVIRONMENTÁLNÍM ASPEKTŮM A JEJICH DOPADŮM PŘI STAVEBNÍCH ČINNOSTECH A REALIZACI VÝROBKŮ I SLUŽEB, AKTIVNĚ PŘÍSPÍVÁ K ÚČINNÉ OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ. NÁSLEDUJÍCÍ ZÁSADY STANOVENÉ SPOLEČNOSTÍ HERKUL a.s., KTERÝMI SE ZAVAZUJE:

1. Předcházet svojí činností environmentálním rizikům a minimalizovat jejich negativní dopady na životní prostředí.
2. Společnost trvale prověřuje a hodnotí svůj vliv na životní prostředí a přijímá potřebná technická, organizační i personální opatření k dosažení trvalého zlepšování.
3. Provádět činnosti, které standardně vyhovují požadavkům environmentální legislativy, relevantních závazných povinností a současně klást důraz na prevenci v ochraně životního prostředí.
4. Zaměřit se trvale na hospodaření s energií, optimalizaci jejích zdrojů, užití a spotřebu a energetické účinnosti.
5. Trvale vyhledávat možnosti vedoucí ke snížení spotřeby přírodních neobnovitelných zdrojů, energií a trvale optimalizovat energetickou náročnost. Tyto zásady dále uplatňovat vůči dodavatelům.
6. Usilovat o to, aby zaměstnanci HERKUL a.s. vnímali ochranu životního prostředí i důraz na hospodaření s energií jako jednu z nejvyšších hodnot a poskytovat dodavatelům a zákazníkům v této oblasti servis a odbornou pomoc. Dobré jméno naší společnosti je spoluutvářeno s touto hodnotou.
7. Naši zaměstnanci a spolupracovníci jsou vedeni systémem motivace a výcviku k tomu, aby principy ochrany životního prostředí přijali za vlastní a při své práci cílevědomě a profesionálně dbali na ochranu životního prostředí.
8. Prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zainteresovaným stranám a zaměstnancům, podávat informace o dopadech z činnosti HERKUL a.s. na životní prostředí.
9. Koordinovat environmentální management s integrovaným systémem řízení společnosti, definovat konkrétní odpovědnost vedoucích pracovníků za trvalé snižování negativních vlivů na životní prostředí na jejich pracovišti.
10. Systém řízení životního prostředí a hospodaření s energií je neustále zlepšován v rámci zlepšování IMS.

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člen skupiny firem AVE CZ



ČÁST B – POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

VEDENÍ SPOLEČNOSTI HERKUL a.s. STANOVÍ A VEŘEJNĚ DEKLARUJE ZÁVAZEK:

Zajištění vysoké úrovně kvality naší práce a zároveň vysoké úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci pokládáme za prioritní a neoddělitelné součásti pro dosažení úspěšnosti a prosperity společnosti HERKUL a.s. a pro zvyšování konkurenceschopnosti naší akciové společnosti na trhu stavebních prací. Ke splnění tohoto závazku jsou deklarovány tyto cíle a základní prostředky:

Cíle v oblasti BOZP:

1. Důsledné uplatňování a plnění legislativních, organizačních, technických a dalších požadavků v oblasti BOZP na všech pracovištích HERKUL a.s. s cílem vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky.
2. Trvalé udržování kladného profilu BOZP HERKUL a.s. a dlouhodobě pozitivního trendu vývoje nehod, úrazů, nemocí z povolání a havárií.
3. Trvalý pozitivní trend snižování rizik a úrovně rizikových faktorů na všech pracovištích.
4. Trvalé udržování a zlepšování zavedeného systému BOZP a jeho průběžný monitoring.
5. Udržování aktuálního a plně funkčního systému prevence rizik v HERKUL a.s.
6. Předcházení rizikům na pracovištích, jejich odstraňování nebo minimalizace působení neodstranitelných rizik.

Základní prostředky k dosažení určených cílů v oblasti BOZP:

1. Soustavné vyhledávání nebezpečných činitelů a procesů pracovního prostředí a pracovních podmínek, zjišťování jejich příčin a zdrojů. Dodržování metod a způsobů zjištění a hodnocení rizikových faktorů.
2. Vhodná organizace práce, organizace a řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, přijímání opatření k předcházení rizikům.
3. Vyhledávání a hodnocení rizik a přijímání opatření k jejich odstranění a provádění potřebných opatření. Vyhledávání a hodnocení rizik, snižování rizik a přijímání opatření k jejich odstranění u všech zdrojů je neoddělitelnou součástí pracovních povinností všech vedoucích zaměstnanců.
4. Pravidelné a soustavné kontroly úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stavu výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek.
5. Zvyšování kompetencí zaměstnanců i osobní odpovědnosti za vlastní bezpečnost formou vzdělávání a výcviku v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.
6. Poskytování finančních a materiálních prostředků pro účinné a efektivní fungování systému řízení BOZP i jeho trvalé zlepšování.
7. Od subdodavatelů i obchodních partnerů musí být zajištěno vyžadování takového přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, který je zavazuje k respektování všech zásad této politiky a vyžadování používání takových postupů, které chrání jejich zdraví a životy v oblasti BOZP.

ODPOVĚDNOST VEDOUCÍCH ZAMĚSTANCŮ

Vedoucí zaměstnanci budou uplatňovat tuto politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vytvoří podmínky pro zabránění vzniku nehod, zranění a rizikových situací. Zajistí účinné vyhledávání a minimalizaci rizik k ochraně podřízených zaměstnanců a ostatních osob a jejich plnou informovanost o rizicích a způsobu účinné ochrany před nimi.

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTANCŮ

Každý zaměstnanec přijme odpovědnost za zdraví své i svých spolupracovníků, bude zvyšovat svoji odbornou úroveň a spolupodílet se na zamezení rizikových situací. Každý zaměstnanec je povinen zachovávat veškeré zásady bezpečné práce a nebude pracovat nebezpečně vůči sobě, ostatním lidem i vůči majetku.

 **Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s.,** 
člen skupiny firem AVE CZ



ČÁST BI – BEZPEČNOST INFORMACÍ



HLAVNÍ ZÁSADY PRO BEZPEČNOST INFORMACÍ:

Tato politika bezpečnosti informací je přijata vedením i celým týmem zaměstnanců i spolupracujících partnerů HERKUL a.s.

1. Nejvyšší prioritu má bezpečnost dat našich zákazníků a zainteresovaných stran. Základní hodnotou pro naši společnost je dodržování bezpečnosti informací dle uzavřených smluv a relevantních závazných povinností po celou dobu existence smluvního vztahu i po jeho ukončení.
2. Společnost respektuje a dodržuje všechny relevantní regulatorní, právní a normativní požadavky v oblasti bezpečnosti informací, které se na společnost vztahují.
3. Důraz je kladen na ochranu osobních údajů. Zpracováváme osobní údaje zaměstnanců a zákazníků HERKUL a.s. a skupiny AVE pouze v takovém rozsahu, který potřebujeme k práci. Tyto údaje jsou chráněny a zabezpečeny dle platných právních norem a interních pravidel. Uplatňujeme metodiku hodnocení rizik a stanovila kritéria pro přijetí rizik, podle kterých probíhá jejich hodnocení a navázání prohlášení o aplikovatelnosti a nápravných opatření.
4. Prosazovat splnění aplikovatelných požadavků bezpečnosti informací u všech zaměstnanců, podporovat jejich závazek a odpovědnost za bezpečnost informací a systematické vzdělávání a motivaci v této oblasti.
5. Zavedený systém řízení bezpečnosti informací je neustále zlepšován v rámci IMS.
6. Společnost definovala následující politiku řízení přístupu k informacím, podle které jsou stanovena veškerá oprávnění v organizaci. Platí tyto zásady:

- KAŽDÝ ZAMĚSTNANEC MÁ PŘÍSTUP JEN K TĚM INFORMACÍM, KTERÉ PRO VÝKON SVÉ PRÁCE POTŘEBUJE.
- PŘIDĚLENÍ PRÁV ROZHODUJE V RÁMCI SVÝCH OPRÁVNĚNÍ NADŘÍZENÝ ZAMĚSTNANEC.
- POKUD JIŽ INFORMACE NEPOTŘEBUJE, JE TOTO OPRÁVNĚNÍ IHNED ODEBRÁNO.
- VZDÁLENÝ PŘÍSTUP JE POVOLEN JEN V ROZSAHU POTŘEBNÉM PRO VÝKON PRÁCE A ZAMĚSTNANEC JE POVINEN DODRŽOVAT STANOVENÉ POSTUPY A DBÁT ZVÝŠENÉ BEZPEČNOSTI.
- NASTAVENÍ VŠECH SÍŤOVÝCH SLUŽEB PŘESNĚ VYMEZUJE POVOLENÝ PROSTOR POUŽITÍ. MIMO TENTO PROSTOR NENÍ POVOLENO S DATY PRACOVAT.
- SPOLEČNOST RESPEKTUJE ZÁSADY OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ.