

## **ČÁST B – POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI**

Během několika let si HERKUL a.s. vybudovala na trhu stavebních prací renomé nejen svým vstřícným přístupem k zákazníkovi, ale také kvalitou odvedené práce, dodržováním technologických postupů, termínů a záruk. Dnes patří mezi nejúspěšnější a nejspolehlivější společnosti v Ústeckém kraji.

### **VEDENÍ SPOLEČNOSTI HERKUL a.s. STANOVÍ A VEŘEJNĚ DEKLARUJE ZÁVAZEK:**

Zajištění vysoké úrovně kvality naší práce a zároveň vysoké úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci pokládáme za prioritní a neoddělitelné součásti pro dosažení úspěšnosti a prosperity společnosti HERKUL a.s. a pro zvyšování konkurenceschopnosti naší akciové společnosti na trhu stavebních prací.

Ke splnění tohoto závazku jsou deklarovány tyto cíle a základní prostředky:

#### **Cíle v oblasti BOZP:**

1. Důsledné uplatňování a plnění legislativních, organizačních, technických a dalších požadavků v oblasti BOZP na všech pracovištích HERKUL a.s. s cílem vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky.
2. Trvalé udržování kladného profilu BOZP HERKUL a.s. a dlouhodobě pozitivního trendu vývoje nehod, úrazů, nemocí z povolání a havárií.
3. Trvalý pozitivní trend snižování rizik a úrovně rizikových faktorů na všech pracovištích.
4. Trvalé udržování zavedeného systému BOZP na vysoké úrovni a jeho průběžný monitoring
5. Stálé zlepšování efektivity a udržování aktuálnosti systému BOZP, zábrana vzniku nesouladu systému BOZP s požadavky platných předpisů.
6. Udržování aktuálního a plně funkčního systému prevence rizik v HERKUL a.s.
7. Předcházení rizikům na pracovištích, jejich odstraňování nebo minimalizace působení neodstranitelných rizik.

#### **Základní prostředky k dosažení určených cílů v oblasti BOZP:**

1. Soustavné vyhledávání nebezpečných činitelů a procesů pracovního prostředí a pracovních podmínek, zjišťování jejich příčin a zdrojů. Dodržování metod a způsobů zjištění a hodnocení rizikových faktorů.
2. Vhodná organizace práce, organizace a řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, přijímání opatření k předcházení rizikům.
3. Vyhledávání a hodnocení rizik a přijímání opatření k jejich odstranění a provádění potřebných opatření. Vyhledávání a hodnocení rizik, snižování rizik a přijímání opatření k jejich odstranění u všech zdrojů je neoddělitelnou součástí pracovních povinností všech vedoucích zaměstnanců.
4. Pravidelné a soustavné kontroly úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stavu výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek.

	<b>POLITIKA KVALITY, EKOLOGIE, BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI, BEZPEČNOSTI INFORMACÍ</b> TATO POLITIKA JE VEŘEJNÝ DOKUMENT PLATÍ PRO ROK 2017 - 2020	část B Strana 5,6 (celkem 8)
		Datum 14.1.2017

5. Zvyšování kompetencí zaměstnanců i osobní odpovědnosti za vlastní bezpečnost formou vzdělávání a výcviku v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.
6. Poskytování finančních a materiálních prostředků pro účinné a efektivní fungování systému řízení BOZP i jeho trvalé zlepšování.
7. Od subdodavatelů i obchodních partnerů musí být zajištěno vyžadování takového přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, který je zavazuje k respektování všech zásad této politiky a vyžadování používání takových postupů, které chrání jejich zdraví a životy v oblasti BOZP.
8. Pravidelné revidování registru rizik BOZP a jeho aktualizace ve vazbě na podmínky jednotlivých staveb je součástí prevence rizik v HERKUL a.s.
9. Pravidelné kontroly úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stavu výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek.

Ke splnění deklarovaného závazku je určena:


#### **ODPOVĚDNOST VEDOUCÍCH ZAMĚSTANCŮ**

Vedoucí zaměstnanci budou uplatňovat tuto politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vytvoří podmínky pro zabránění vzniku nehod, zranění a rizikových situací. Zajistí účinné vyhledávání a minimalizaci rizik k ochraně podřízených zaměstnanců a ostatních osob a jejich plnou informovanost o rizicích a způsobu účinné ochrany před nimi.

#### **ODPOVĚDNOST ZAMĚSTANCŮ**

Každý zaměstnanec přijme odpovědnost za zdraví své i svých spolupracovníků, bude zvyšovat svoji odbornou úroveň a spolupodílet se na zamezení rizikových situací. Každý zaměstnanec je povinen zachovávat veškeré zásady bezpečné práce a nebude pracovat nebezpečně vůči sobě, ostatním lidem i vůči majetku.

Dne: 14.1.2017

  
 Ing. Radovan Dušek  
 Předseda představenstva