

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člena skupiny firem AVE CZ

ÚVODNÍ ČÁST – TITULNÍ LIST

Integrovaný systém řízení zahrnuje politiky kvality, ekologie a hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, společenské odpovědnosti a bezpečnosti informací.

Politika integrovaného systému řízení navazuje na politiku skupiny firem AVE CZ. Jako součást podnikatelské strategie organizace HERKUL a.s. člen skupiny firem AVE CZ, jsou ve společnosti zavedeny základní hodnoty podnikání zaměřené na kvalitu pro zákazníky, šetrnost k životnímu prostředí, hospodaření energií, bezpečnost práce, společenskou odpovědnost a bezpečnost informací. Politika IMS je v souladu s požadavky aktuálních systémových norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, Systém managementu společenská odpovědnost, EN 13108-1, EN 13108-2, EN 13108-5, EN 13108-8, ČSN 736121, ČSN 736120, ČSN EN ISO 3834-2, EN 1090-1+A1, ČSN EN 206+A2, ČSN P 732404, ČSN 736131, EN 15258, ČSN 746077.

Zainteresované strany stavební společnosti HERKUL a.s.



Díličí politiky jsou východiskem pro konkrétní cíle, ke kterým jsou programově stanoveny lidské zdroje, materiální zdroje, časový rámec a je zavedena kontrola plnění. Tak je dán předpoklad vhodného chování ke všem zainteresovaným stranám, potřebných zlepšení stavu kvality produktů, vlivu na kvalitu životního prostředí, hospodaření s energií i ochrana zdraví všech vlastních i externích účastníků, plnění všech požadavků na společenskou odpovědnost vůči všem partnerům a ochrany informačních aktiv.

Politiky jsou veřejný dokument a platí pro období 2023-2025.

OBSAH POLITIKY INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU:

úvod	Titulní list
část Q	Kvalita
část E	Životní prostředí a hospodaření s energií
část B	Bezpečnost práce
část S	Společenská odpovědnost
část BI	Bezpečnost informací

V Obrnicích dne: 14.2.2023



Ing. Šárka Bukovská
Předseda představenstva



Ing. Michal Klimeš
Člen představenstva



Ing. Zbyněk Matys
Člen představenstva

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člena skupiny firem AVE CZ



ČÁST Q – POLITIKA KVALITY



SYSTÉM ŘÍZENÍ KVALITY JE RELEVANTNÍ KONTEXTU ORGANIZACE HERKUL a.s. A VŠEM EXTERNÍM A INTERNÍM ASPEKTŮM S VLIVEM NA KVALITU.

ZÁKLADEM POLITIKY KVALITY JSOU NÁSLEDUJÍCÍ ZÁSADY HERKUL a.s.:

1. Kvalitu produktů odpovídá požadavkům a přání zákazníků a platným zákonným předpisům a nařízením. Současně zavedený QMS zajišťuje plnění požadavků a očekávání všech zainteresovaných stran.
2. Plnění požadavků na kvalitu je základní předpoklad maximální spokojenosti zákazníků.
3. Součástí kvality je včasnost předání díla a podpůrné služby.
4. Všichni subdodavatelé, kteří se podílejí na provedení díla, podléhají vnitřnímu schvalovacímu procesu HERKUL a. s. a splňují všechny požadavky na kvalitu. Každý subdodavatel je cíleně veden směrem k pozitivnímu ovlivnění výstupní kvality našich produktů.
5. Kompetence zaměstnanců i subdodavatelů k naplnění požadavků na kvalitu díla je zajišťována také prováděním vstupních a periodických, odborných i zákonných školení.
6. Každý, kdo se podílí na zakázce si je vědom své odpovědnosti a trvalého dohledu organizace nad kvalitou odváděné práce.
7. Kvalitu produktů určuje kvalita řídicích, realizačních a podpůrných procesů, proto zlepšujeme kvalitu všech procesů při provádění zakázky.
8. Každý musí být pro prováděné práce kvalifikován, mít co nejlepší praxi a znalosti, každý musí znát pravomoci a odpovědnosti za vykonávané činnosti ovlivňující spokojenost zákazníků. Vysoká úroveň znalostí a odbornost je vyžadována od všech na pracovištích HERKUL a.s.
9. Nedílnou součástí QMS je udržování a trvalé zlepšování výkonnosti a efektivnosti systému managementu kvality.
10. Společnost HERKUL a. s. zajišťuje dostupnost všech zdrojů potřebných pro efektivní fungování systému QMS a jeho procesů.

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člena skupiny firem AVE CZ



ČÁST E – POLITIKA EKOLOGIE A HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ

SYSTÉM ŘÍZENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ ORGANIZACE HERKUL a.s. ODPOVÍDÁ VŠEM ENVIRONMENTÁLNÍM ASPEKTŮM A JEJICH DOPADŮM PŘI STAVEBNÍCH ČINNOSTECH A REALIZACI VÝROBKŮ I SLUŽEB.

K ÚČINNÉ OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, UŽITÍ A SPOTŘEBĚ ENERGIE A ENERGETICKÉ ÚČINNOSTI, PLATÍ NÁSLEDUJÍCÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI HERKUL a.s., KTERÝMI SE ZAVAZUJE:

1. Předcházet svojí činností environmentálním rizikům a minimalizovat jejich negativní dopady na životní prostředí.
2. Společnost trvale prověřuje a hodnotí svůj vliv na životní prostředí a přijímá potřebná technická, organizační i personální opatření k dosažení trvalého zlepšování.
3. Provádět činnosti, které standardně vyhovují požadavkům environmentální legislativy, relevantních závazných povinností a současně klást důraz na prevenci v ochraně životního prostředí.
4. Zaměřit se trvale na hospodaření s energií, optimalizaci jejích zdrojů, užití a spotřebu a energetické účinnosti.
5. Trvale vyhledávat možnosti vedoucí ke snížení spotřeby přírodních neobnovitelných zdrojů, energií a trvale optimalizovat energetickou náročnost. Tyto zásady dále uplatňovat vůči dodavatelům.
6. Usilovat o to, aby zaměstnanci HERKUL a.s. vnímali ochranu životního prostředí i důraz na hospodaření s energií jako jednu z nejvyšších hodnot a poskytovat dodavatelům a zákazníkům v této oblasti servis a odbornou pomoc. Dobré jméno naší společnosti je spoluutvářeno s touto hodnotou.
7. Naši zaměstnanci a spolupracovníci jsou vedeni systémem motivace a výcviku k tomu, aby principy ochrany životního prostředí přijali za vlastní a při své práci cílevědomě a profesionálně dbali na ochranu životního prostředí.
8. Prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zainteresovaným stranám a zaměstnancům, podávat informace o dopadech z činnosti HERKUL a.s. na životní prostředí.
9. Koordinovat environmentální management s integrovaným systémem řízení společnosti, definovat konkrétní odpovědnost vedoucích pracovníků za trvalé snižování negativních vlivů na životní prostředí na jejich pracovišti.
10. Systém řízení životního prostředí a hospodaření s energií je neustále zlepšován v rámci zlepšování IMS.

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člena skupiny firem AVE CZ



ČÁST B – POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Společnost HERKUL a.s. má na trhu stavebních prací vysoké renomé svým vstřícným přístupem k zákazníkovi a špičkovou kvalitou odvedené práce, dodržováním technologických postupů, termínů a záruk, ale také striktním přístupem k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Dnes se řadí mezi nejúspěšnější a nejspolehlivější společnosti v Ústeckém kraji.

VEDENÍ SPOLEČNOSTI HERKUL a.s. STANOVÍ A VEŘEJNĚ DEKLARUJE ZÁVAZEK:

Zajištění vysoké úrovně kvality naší práce a zároveň vysoké úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci pokládáme za prioritní a neoddělitelné součásti pro dosažení úspěšnosti a prosperity společnosti HERKUL a.s. a pro zvyšování konkurenceschopnosti naší akciové společnosti na trhu stavebních prací.

Ke splnění tohoto závazku jsou deklarovány tyto cíle a základní prostředky:

Cíle v oblasti BOZP:

1. Důsledné uplatňování a plnění legislativních, organizačních, technických a dalších požadavků v oblasti BOZP na všech pracovištích HERKUL a.s. s cílem vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky.
2. Trvalé udržování kladného profilu BOZP HERKUL a.s. a dlouhodobě pozitivního trendu vývoje nehod, úrazů, nemocí z povolání a havárií.
3. Trvalý pozitivní trend snižování rizik a úrovně rizikových faktorů na všech pracovištích.
4. Trvalé udržování zavedeného systému BOZP na vysoké úrovni a jeho průběžný monitoring
5. Stálé zlepšování efektivitu a udržování aktuálnosti systému BOZP, zábrana vzniku nesouladu systému BOZP s požadavky platných předpisů.
6. Udržování aktuálního a plně funkčního systému prevence rizik v HERKUL a.s.
7. Předcházení rizikům na pracovištích, jejich odstraňování nebo minimalizace působení neodstranitelných rizik.

Základní prostředky k dosažení určených cílů v oblasti BOZP:

1. Soustavné vyhledávání nebezpečných činitelů a procesů pracovního prostředí a pracovních podmínek, zjišťování jejich příčin a zdrojů. Dodržování metod a způsobů zjištění a hodnocení rizikových faktorů.
2. Vhodná organizace práce, organizace a řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, přijímání opatření k předcházení rizikům.
3. Vyhledávání a hodnocení rizik a přijímání opatření k jejich odstranění a provádění potřebných opatření. Vyhledávání a hodnocení rizik, snižování rizik a přijímání opatření k jejich odstranění u všech zdrojů je neoddělitelnou součástí pracovních povinností všech vedoucích zaměstnanců.
4. Pravidelné a soustavné kontroly úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stavu výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek.
5. Zvyšování kompetencí zaměstnanců i osobní odpovědnosti za vlastní bezpečnost formou vzdělávání a výcviku v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.
6. Poskytování finančních a materiálních prostředků pro účinné a efektivní fungování systému řízení BOZP i jeho trvalé zlepšování.
7. Od subdodavatelů i obchodních partnerů musí být zajištěno vyžadování takového přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, který je zavazuje k respektování všech zásad této politiky a vyžadování používání takových postupů, které chrání jejich zdraví a životy v oblasti BOZP.
8. Pravidelné revidování registru rizik BOZP a jeho aktualizace ve vazbě na podmínky jednotlivých staveb je součástí prevence rizik v HERKUL a.s.
9. Pravidelné kontroly úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stavu výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek.
10. Ke splnění deklarovaného závazku je kladen důraz na růst kompetence managementu i všech zaměstnanců a partnerů.

ODPOVĚDNOST VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Vedoucí zaměstnanci budou uplatňovat tuto politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vytvoří podmínky pro zabránění vzniku nehod, zranění a rizikových situací. Zajistí účinné vyhledávání a minimalizaci rizik k ochraně podřízených zaměstnanců a ostatních osob a jejich plnou informovanost o rizicích a způsobu účinné ochrany před nimi.

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANCŮ

Každý zaměstnanec přijme odpovědnost za zdraví své i svých spolupracovníků, bude zvyšovat svoji odbornou úroveň a spolupodílet se na zamezení rizikových situací. Každý zaměstnanec je povinen zachovávat veškeré zásady bezpečné práce a nebude pracovat nebezpečně vůči sobě, ostatním lidem i vůči majetku.

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s., člena skupiny firem AVE CZ



ČÁST S – POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Základem podnikatelské strategie a firemní kultury HERKUL a.s. je společensky odpovědné chování. Politika společenské odpovědnosti je vyhlášena na podporu uplatňování systému společenské odpovědnosti v souladu s mezinárodní normou.

ZÁKLADEM POLITIKY SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI HERKUL a. s. JSOU ZÁSADY:

1. Společnost nepřipustí diskriminaci ve vztahu ke stávajícím zaměstnancům ani v průběhu přijímání nových zaměstnanců, z důvodu jejich rasy, náboženství, věku, národnosti, státní příslušnosti, sociálního nebo etnického původu, sexuální orientace, pohlaví, politických názorů či omezené pracovní schopnosti.
2. Nezaměstnávat děti, nevyužívat ani nepodporovat dětskou práci.
3. Nevyužívat nucené nebo nedobrovolné pracovní síly, včetně nedobrovolné práce vězňů nebo jiných podobným způsobem vázaných pracovníků.
4. Neuplatňovat vůči zaměstnancům tresty, hrozbu násilí či nezákonná disciplinární opatření.
5. Neprovádět ani nepodporovat žádné typy tělesného, psychického, sexuálního nebo jiného obtěžování či zneužívání.
6. Respektovat, bez jakéhokoli postihování, práva zaměstnanců na sdružování se i kolektivní vyjednávání zákoným a pokojným způsobem se zvoleným zástupcem.
7. V souladu s příslušnými předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci zajistit zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí včetně přiměřeného hygienického a sociálního zázemí.
8. Společnost dodržuje veškeré zákony a předpisy v oblasti zaměstnávání a odměňování, zejména pak ustanovení upravujících problematiku minimální mzdy, zaměstnávání na plný a částečný úvazek, limitů pro pracovní dobu, přesčasovou práci, pravidelné vyplácení mezd a poskytování ostatních zákonem stanovených výhod.
9. Dodržovat veškeré zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí v souvislosti s pracovním prostředím, podnikatelským procesem a předmětem podnikání a pracovním právem.
10. Všichni ve skupině AVE se v každodenním pracovním životě snažíme o dodržování zásad vysoce etického a profesionálního chování, tak abychom dosáhli maximální spokojenosti našich zaměstnanců i obchodních partnerů. Dodržujeme a ctíme Etický kodex, který stanovuje soubor základních předpisů, které dodržujeme a řídíme se jimi při řešení svých pracovních úkolů.

Politika integrovaného systému řízení společnosti HERKUL a.s.,

člena skupiny firem AVE CZ

ČÁST BI – BEZPEČNOST INFORMACÍ

HLAVNÍ ZÁSADY PRO BEZPEČNOST INFORMACÍ:

Tato politika bezpečnosti informací je přijata vedením i celým týmem zaměstnanců i spolupracujících partnerů HERKUL a.s.

1. Nejvyšší prioritu má bezpečnost dat našich zákazníků a zainteresovaných stran. Základní hodnotou pro naši společnost je dodržování bezpečnosti informací dle uzavřených smluv a relevantních závazných povinností po celou dobu existence smluvního vztahu i po jeho ukončení.
2. Společnost respektuje a dodržuje všechny relevantní regulační, právní a normativní požadavky v oblasti bezpečnosti informací, které se na společnost vztahují.
3. Důraz je kladen na ochranu osobních údajů. Zpracováváme osobní údaje zaměstnanců a zákazníků HERKUL a.s. a skupiny AVE pouze v takovém rozsahu, který potřebujeme k práci. Tyto údaje jsou chráněny a zabezpečeny dle platných právních norem a interních pravidel. Uplatňujeme metodiku hodnocení rizik a stanovila kritéria pro přijetí rizik, podle kterých probíhá jejich hodnocení a navázání prohlášení o aplikovatelnosti a nápravných opatření.
4. Prosazovat splnění aplikovatelných požadavků bezpečnosti informací u všech zaměstnanců, podporovat jejich závazek a odpovědnost za bezpečnost informací a systematické vzdělávání a motivaci v této oblasti.
5. Zavedený systém řízení bezpečnosti informací je neustále zlepšován v rámci IMS.
6. Společnost definovala následující politiku řízení přístupu k informacím, podle které jsou stanovena veškerá oprávnění v organizaci. Platí tyto zásady:
 - KAŽDÝ ZAMĚSTNANEC MÁ PŘÍSTUP JEN K TĚM INFORMACÍM, KTERÉ PRO VÝKON SVÉ PRÁCE POTŘEBUJE.
 - PŘIDĚLENÍ PRÁV ROZHODUJE V RÁMCI SVÝCH OPRÁVNĚNÍ NADŘÍZENÝ ZAMĚSTNANEC.
 - POKUD JIŽ INFORMACE NEPOTŘEBUJE, JE TOTO OPRÁVNĚNÍ IHNEDE ODEBRÁNO.
 - VZDÁLENÝ PŘÍSTUP JE POVOLEN JEN V ROZSAHU POTŘEBNÉM PRO VÝKON PRÁCE A ZAMĚSTNANEC JE POVINEN DODRŽOVAT STANOVENÉ POSTUPY A DBÁT ZVÝŠENÉ BEZPEČNOSTI.
 - NASTAVENÍ VŠECH SÍŤOVÝCH SLUŽEB PŘESNĚ VYMEZUJE POVOLENÝ PROSTOR POUŽITÍ. MIMO TENTO PROSTOR NENÍ POVOLENO S DATY PRACOVAT.
 - SPOLEČNOST RESPEKTUJE ZÁSADY OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ.